

curso online

¿Cuáles son los incentivos a la contratación?

legal




ADHOC
A B O G A D A S

e-avanzado

guía

didáctica

Introducción

El curso sobre las INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN LABORAL pretende orientar al empresario sobre los incentivos y ayudas que actualmente podrá percibir, minorando con ello el pago de sus cuotas a la seguridad social, en función de las distintas modalidades de contratación que realice a sus empleados o en función del colectivo al que pertenezca el trabajador a contratar.

Proponemos una **formación fundamentada para facilitar al empleador la información necesaria para determinar la mejor opción de contratación**, pudiendo con ello minorar sus costes empresariales haciendo más viable su negocio.

Dinámica del curso

La formación se fundamenta en el autoaprendizaje y se concreta en un recorrido de 1 hora donde podrás asistir de forma asíncrona a una **máster class de 30 minutos de duración**, además, de tener acceso a toda una serie de **documentación de apoyo elaborada ad-hoc** para facilitar, en todo momento, tu proceso de aprendizaje:

1. Preguntas frecuentes.
2. Glosario de términos.

Adicionalmente, el curso incluye una prueba de autoevaluación donde deberás obtener una calificación de 5 sobre 10 para obtener el certificado de aprovechamiento. Dispondrás de tres intentos, si bien el objetivo de la prueba se orienta a que puedas analizar en que partes del temario propuesto debes continuar profundizando.

Por otro lado, desde el **e-avanzado** somos conscientes de que pueden surgirse dudas en el camino, por lo que una vez que te matricules tendrás un plazo de 15 días para contactar con la directora de la formación.

Contenidos

Durante el curso se explicarán las bonificaciones y reducciones a la contratación de las distintas modalidades de contrataciones o de los distintos colectivos a los que pertenezca el trabajador.

1. En función del tipo de contrato:
 - Incentivos para contratos formación y aprendizaje.

- Incentivos para la conversión de contratos a indefinidos.
- Incentivo a la contratación temporal

2. En función del colectivo:

- Incentivos para la contratación de Personas discapacitadas.
- Incentivos para la contratación de víctimas.
- Incentivos para la contratación de personas en situación de exclusión social.
- Incentivos para parados de larga duración.

Durante el curso se explicarán los requisitos y características más relevantes de los tres grandes grupos de contratos laborales:

Objetivos y resultados del aprendizaje

1. Conocer los principales incentivos a la contratación.
2. Distinguir la mejor opción actual de contratación.