

curso online

¿Cómo calcular el salario de mis empleados?

retribución



e-avanzado

guía didáctica

Introducción y dinámica del curso

Fijar un salario no es una labor sencilla. La retribución no solo debe atender a las expectativas económicas del empleado, sino que debe alinearse con toda una serie de aspectos psicológicos que incidirán directamente en la motivación de nuestros trabajadores.

En este curso nos centramos en el concepto de retribución tanto desde la óptica emocional como económica, profundizando en los diferentes sistemas retributivos para **mostrar a los participantes de una forma práctica como hacer el cálculo del salario de sus empleados** atendiendo tanto al puesto como a las competencias.

Nos detenemos en los componentes del salario, analizamos las prestaciones obligatorias y el papel que juegan los incentivos. Diseñamos una nómina y hacemos los cálculos reales del coste de un trabajador para la empresa.

El **objetivo principal** es conseguir que el participante conozca de primera mano cuánto le cuesta un empleado, para poder fijar su salario teniendo en cuenta tanto la perspectiva de la empresa como las expectativas del trabajador.

La formación que te proponemos se fundamenta en el autoaprendizaje y se concreta en un recorrido de 1 hora donde podrás asistir de forma asíncrona a una **máster class de 30 minutos de duración**, además, de tener acceso a toda una serie de **documentación de apoyo elaborada ad-hoc** para facilitar, en todo momento, tu proceso de aprendizaje:

1. Dinámica para definir la fijación de un salario (preguntas frecuentes).
2. Glosario de términos.

Adicionalmente, el curso incluye una prueba de autoevaluación donde deberás responder a 10 cuestiones para obtener el certificado de aprovechamiento. Dispondrás de tres intentos. El objetivo es que puedas analizar en que partes del temario debes continuar profundizando.

Además, desde el **e-avanzado** somos conscientes de que pueden surgirse dudas, por lo que una vez que te matricules tendrás un plazo de 15 días para contactar con el director de la formación.

Contenidos

El curso se concreta en **dos conceptos básicos y da respuestas a las siguientes cuestiones:**

→ **Los sistemas retributivos**

Repasamos el concepto de retribución par acercarnos de una forma práctica a los diferentes sistemas retributivos, entendiendo ventajas y desventajas. Ejemplificamos como calcular el salario en base a cada uno de ellos.

→ **¿Cómo fijar un salario?**

Repasamos los costes de la empresa en la contratación de un trabajador atendiendo a todos los componentes del salario, para establecer dónde está nuestro límite.

Objetivos y resultados del aprendizaje

1. Comprender la importancia de fijar el salario atendiendo tanto al coste empresarial como a las expectativas del empleado.
2. Comprender las diferencias entre los diferentes sistemas retributivos.
3. Fijar un salario atendiendo a todos sus componentes y al sistema retributivo.
4. Diseñar una nómina.