

curso online

Aspectos relevantes de la Reforma Laboral de 2022

Reforma Laboral



e-avanzado

guía didáctica

Introducción

El curso sobre las novedades de la nueva REFORMA LABORAL pretende orientar al empresario sobre los aspectos más importantes de las medidas que introduce el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de reforma laboral, garantía de la estabilidad en el empleo y transformación del mercado de trabajo, en vigor desde el 31 de diciembre de 2021.

Proponemos unos conocimientos básicos al análisis de la reforma que facilitan al empleador la información necesaria para adaptar su empresa a la normativa vigente en materia laboral.

Dinámica del curso

La formación que te proponemos se concreta en una **máster class de 20 minutos de duración**, además, de tener acceso a toda una serie de **documentación de apoyo elaborada ad-hoc** para facilitar, en todo momento, tu proceso de aprendizaje:

1. Preguntas frecuentes, y
2. un completo glosario de términos.

Adicionalmente, el curso incluye una prueba de autoevaluación donde deberás obtener una calificación de 5 sobre 10 para obtener el certificado de aprovechamiento. Dispondrás de tres intentos, si bien el objetivo de la prueba se orienta a que puedas analizar en que partes del temario propuesto debes continuar profundizando.

Por otro lado, desde el **e-avanzado** somos conscientes de que pueden surgirme dudas en el camino, por lo que una vez que te matricules tendrás un plazo de 15 días para contactar con el director de la formación.

Contenidos

1. CONTRATOS TEMPORALES.
2. CONTRATOS FORMATIVOS.
3. CONTRATOS FIJOS DISCONTINUOS.
4. ENDURECIMIENTO DE SANCIONES.
5. COTIZACIONES ADICIONES EN CONTRATOS DE DURACIÓN INFERIOR A 30 DÍAS.
6. MECANISMO RED.
7. NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

Objetivos y resultados del aprendizaje

Conocer los principales aspectos de la reforma laboral, en relación al nuevo marco de contratación establecido, que pretende evitar la temporalidad en los contratos de trabajo, devolver el equilibrio de la

negociación colectiva, e incorpora los ERTES a partir de la situación de pandemia, así como un nuevo mecanismo red que flexibilidad y estabilidad del empleo, a fin de evitar los despidos. Entender las claves del éxito y los principales errores en su desarrollo.