

curso online

# Proceso de selección y fase de contratación: tipos de contrato

selección y contratación



e-avanzado

# guía didáctica

---

## Introducción y dinámica del curso

La contratación es uno de los temas que más dudas generan en la empresa, quizás porque la contratación en sí misma supone mucho más que la firma de un contrato.

Se trata de un proceso que se inicia cuando la empresa detecta la necesidad de cubrir un puesto de trabajo, ya sea por un incremento puntual o sostenido de la productividad, por la ampliación de las líneas de negocio o por la baja de un empleado y supone el comienzo de una selección de personal que, en muchas ocasiones, requiere un esfuerzo de tiempo para la compañía tanto de reclutamiento como de formación.

Por otro lado, es muy importante tener en cuenta que toda contratación debe realizarse dentro de un marco legal que implica la adecuación del contrato a la realidad normativa, siendo muchas las ocasiones en las que las necesidades de personal no se traducen en una necesidad indefinida, lo que implica la elección de un tipo de relación contractual definida por diferentes tipos de contratos.

El **objetivo principal** es conseguir acercar al participante al concepto de proceso de selección desde una óptica eminentemente práctica con la finalidad de optimizar los resultados de este. Adicionalmente, el curso ofrece al participante una descripción de los diferentes tipos de contratos que existen en España y su caracterización, en aras de agilizar sus decisiones empresariales.

La formación que te proponemos se fundamenta en el autoaprendizaje y se concreta en un recorrido de 1 hora donde podrás asistir de forma asíncrona a una **máster class de 30 minutos de duración**, además, de tener acceso a toda una serie de **documentación de apoyo elaborada ad-hoc** para facilitar, en todo momento, tu proceso de aprendizaje:

1. Dinámica para definir el proceso de selección y el tipo de contrato que mejor se adecua a cada circunstancia (preguntas frecuentes).
2. Glosario de términos.

Adicionalmente, el curso incluye una prueba de autoevaluación donde deberás responder a 10 cuestiones para obtener el certificado de aprovechamiento. Dispondrás de tres intentos. El objetivo es que puedas analizar en que partes del temario debes continuar profundizando.

Además, desde el **e-avanzado** somos conscientes de que pueden surgirte dudas, por lo que una vez que te matricules tendrás un plazo de 15 días para contactar con el director de la formación.

## Contenidos

El curso se concreta en **dos conceptos básicos y da respuestas a las siguientes cuestiones:**

### → ¿Cómo optimizar el proceso de selección?

Una vez detectadas las necesidades de personal la empresa debe iniciar un proceso de selección cuyos resultados dependerán de las técnicas aplicadas durante el mismo. Las ventajas de un buen proceso de selección son múltiples, mientras que las desventajas pueden llegar a suponer un alto coste económico para las compañías.

### → ¿Cómo formalizar la relación contractual con el trabajador?

Llegados a la fase de contratación es fundamental conocer nuestras necesidades para poder establecer y fijar el tipo de contrato más adecuado para cada circunstancia.

## Objetivos y resultados del aprendizaje

1. Comprender la importancia de un adecuado proceso de selección.
2. Establecer las técnicas de selección más adecuadas para mi empresa.
3. Analizar los diferentes tipos de contratos que existen.
4. Adecuar cada tipo de contrato a cada situación